

○勤務時間その他の勤務条件の状況

区 分	内 容	
職員の勤務時間	午前 8 時 30 分から午後 5 時 15 分まで（休憩時間を除き、実質 7 時間 45 分勤務） ※職種や職場によって異なります。	
休 暇 制 度	年次有給休暇	1 年につき 20 日間付与（未使用日数のうち最大 20 日間を翌年繰越） ※平成 29 年中 平均取得日数 10.9 日
	特 別 休 暇	夏季・産前産後・結婚・忌引・ボランティア等
育児休業制度	育児休業法に基づき、3 歳に満たない子を養育する制度 ※平成 29 年度取得件数 3 件・取得率：男性職員 0 %・女性職員 100 %	

○分限及び懲戒処分状況

区 分	処分者数 (人)	処分内容及び事由
分 限 処 分	3	休職（心身の故障）
懲 戒 処 分	0	

○サービスの状況

サービスの根本基準（地方公務員法第 30 条）

すべての職員は、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、且つ、職務の遂行に当たっては、全力を挙げてこれに専念しなければならない。

※平成 29 年度サービス違反該当者なし

○研修の実施状況

区 分	受講者数 (人)	研 修 内 容
研修所研修	1	国際文化研修所
各種専門研修	76	専門知識及び技術等の取得のための研修
職場内研修	330	研修報告会及び自己啓発研修会
合 計	407	

○職員の人事評価の状況

職員の勤務実績や職務遂行能力を正しく評定し、人材育成、人事配置、給与処遇などに活用するため、人事評価を実施しています。

○職員の退職管理の状況

職員の退職管理を適正に確保するため、「安八町職員の退職管理に関する条例」及び「安八町職員の退職管理に関する規則」を定め、適正な退職管理に取り組んでいます。

○福利及び利益の保護の状況

①職員互助会

会員（職員及び臨時職員の内 160 人）の掛け金で運営する「安八町役場職員等明朗会」を組織し、福利厚生事業を実施しています。

○給付事業…会員同士の相互扶助を行うために、慶弔や節目に対し、儀礼上の範囲で祝金、見舞金、記念品等の給付を行っています。（入学祝金・卒業祝金・結婚祝金・出産祝金・退会金・永年勤続給付）

○福利厚生事業…会員同士の親睦と元気回復を目的とした事業を行っています。
・人間ドック助成（町より一部負担金）・保養施設利用助成

②公務災害認定件数 0 件

③加入団体及び内容

区 分	加入団体	内 容
福利厚生	岐阜県市町村職員共済組合	短期給付（保険給付・休業給付・災害給付）…療養費等 長期給付（退職給付・障害給付・遺族給付）…年金制度
公務災害	地方公務員災害補償基金	公務員災害補償法に基づく療養補償・休業補償等

○公平委員会に係る業務の状況

①勤務条件に関する措置の要求、②不利益処分に関する不服申し立て、③苦情処理
各項目において、平成 29 年度該当なし